



Assemblée Générale 2014

ECOPONS

Assemblée Générale 2014

Date : le 7 janvier 2014 20h30

Présents : François HARLY, Diego MILLY, Nicolas FROISSART, Florian, Rémy SALVADOR, Alban REVEILLE. L'intégralité des membres du bureau collégial est représentée.

Secrétaire de séance : Nicolas Froissart

Ordre du jour

- | | |
|----------------------|--------|
| - Rapport d'activité | page 3 |
| - Bilan Moral | page 4 |
| - Bilan Financier | page 5 |
| - Perspectives | page 6 |

Rapport d'activité

Ecopons s'est concentré sur son activité initiale, la location de toilettes écologiques pour l'événementiel. L'accent a été mis sur une prise en charge de l'hygiène accentuée, autant pour les usagers que pour les intervenants. L'association s'est également dotée d'outils professionnels et d'outils informatiques adaptés et performants, qui améliorent la qualité et l'efficacité du travail administratif et permettent une réactivité satisfaisante.

L'association a reçu 103 demandes de devis, a répondu à toutes les demandes, et 82 d'entre eux ont été validés par les clients. Ces 82 événements ont réuni environ 100.000 usagers en 2013. La plupart des événements ont été pris en charge totalement (installation, nettoyage en continu, gestion des déchets), et un nombre restreint en location seule. L'association conserve la quasi totalité de ses clients historiques, ce qui est très satisfaisant.

L'essentiel des prestations a été effectué par les salariés d'Ecopons, membres du bureau collégial et salariés ponctuels. Le partenariat avec Utopons a concerné deux événements : le Week-end des curiosités et le festival de rue de Ramonville, des salariés d'Ecopons assurant la logistique et la coordination de bénévoles. L'association remercie chaleureusement toutes les personnes qui ont participé !

Les retours des utilisateurs comme des organisateurs sont extrêmement positifs : professionnalisme de l'équipe, hygiène et odeurs, qualité de fabrication des cabines. On note tout de même une demande de plus de design et de couleurs sur les cabines, et plus de sensibilisation et de documentation. Certains événements cocasses survenus en 2013 laissent à penser que nos documentations pourraient être encore plus explicites. Au titre des postes à améliorer, on peut noter la communication et la signalétique où il faut poursuivre les efforts, la coordination des salariés et des bénévoles qui pourrait gagner en efficacité.

L'équipe des permanents est très soudée et la bonne ambiance est très appréciée. La qualité du dialogue, facilitée par l'usage d'outils de sociocratie, permet une coordination satisfaisante et une gestion des conflits satisfaisante. Fin 2013 l'équipe des permanents s'est agrandie, et nous avons la joie d'accueillir parmi nous Florian !

Ecopons remercie tous les organisateurs d'événements qui ont fait appel à elle en 2013, et tout particulièrement les organisateurs qui nous renouvellent leur confiance année après année.

Rapport moral

Global

2013 a été une bonne année. Les membres d'ECOPONS sont fiers d'être partis de pratiquement rien et d'en être arrivés là. Ils sont également fiers de pouvoir travailler en cohérence avec leurs valeurs, particulièrement le côté coopératif et démocratique au service de leurs convictions écologiques. L'entente dans l'équipe est très satisfaisante, les membres sont complémentaires et solidaires.

On constate un gain d'efficacité et de professionnalisme au cours de l'année et par rapport à l'expérience au sein d'Utopons. L'implication de chacun et les investissements en matériel professionnel ont également permis ces gains.

Retrouver les clients des années précédentes est un signe de la qualité de nos services. Notre communication a bien progressé, web, et visuels, merci à Nerz pour tout son travail.

Partenariats

Le partenariat avec Utopons était mal défini, et a provoqué du stress lors des événements organisés en commun.

Le partenariat avec la Maison de l'économie sociale est une belle réussite même si nous devons nous impliquer davantage dans la vie du lieu.

Le partenariat avec le sicoval est une grande avancée et va nous permettre de composter plus sereinement et plus proprement.

Le partenariat avec Elemen'terre est prometteur mais nécessite d'être approfondi.

Le partenariat avec A tout bout de champ doit se construire.

Points à travailler

La formule "entretien 1 fois par jour" est peut-être mal adaptée à nos envies, nos besoins et nos moyens humains. Cependant, cette formule colle bien aux week-ends où il y a plusieurs événements en parallèle.

Nous avons fait le choix d'un bureau collégial et d'une rotation des tâches et des postes. Or, la rotation des tâches s'est avérée moins présente en fin d'année. "Figer" les rôles a été un choix collectif mais on s'éloigne de notre idéal.

Il faut encore améliorer notre parc de toilettes.

Évolution de l'équipe

ECOPONS a accueilli Jeanne Macaigne, élève de 3ème année aux Beaux-Arts de Toulouse pour un stage d'une semaine. Le stage de Jeanne à permis de réaliser un prototype et des plans, ce qui va nous permettre de faire évoluer notre parc.

Pour gagner un souplesse et pérenniser l'équipe nous avons choisi d'intégrer Florian Birée à l'équipe.

Remerciements

Merci à tous les bénévoles et salariés qui ont travaillé avec nous cette année, merci aux organisateurs qui nous font confiance. Merci aux amis (asso et autres) pour leur bienveillance.

Merci tout particulièrement à Dominique Gilbon pour tout ce qu'il a fait pour nous.

Vote du rapport moral

Le rapport moral a été mis au vote à main levée.

Votants : 6

Pour : 6

Contre : 0

Abstentions : 0

Le rapport moral est adopté à l'unanimité des voix (6 voix pour, 0 contre, 0 abstentions).

Bilan financier

2013 a été une excellente année sur le plan financier. L'association a pu prouver qu'elle est capable de fonctionner sans faire appel aux subventions extérieures.

Une très forte augmentation du chiffre d'affaire est constatée par rapport à l'année 2012, alors que nos prévisions tablaient sur une stagnation. L'excédent constaté en 2013 n'a pas pu être investi au cours de l'année fiscale et a servi de "filet de sécurité" pour anticiper d'éventuels impayés. Il sera investi dans l'exercice 2014 en recherche et développement et dans des équipements.

Sur le plan des salaires, l'association est très satisfaite du Chèque Emploi Asso qui nous permet une souplesse dans la gestion des payes. La masse salariale est tout à fait acceptable (40%). Ce pourcentage modeste va permettre à l'association d'investir dans la recherche et le développement.

L'association s'est dotée de moyens techniques professionnels, notamment par l'achat d'un véhicule et d'outils professionnels. Ces investissements ont été amortis sur l'année 2013 et vont permettre de travailler plus efficacement.

L'association remercie Diego pour son implication dans la comptabilité 2014. Nous disposons d'un outil informatique performant et qui permettra des évolutions. Conformément au principe de non-spécialisation du travail au sein de l'équipe, ce sont François et Nicolas qui se partageront la comptabilité pour l'exercice 2014.

Compte de résultat 2013					
Charges		Montant	Produits		Montant
60 - Achats		6 486,83	70 - Vente de produits finis, prestations de services, marchandises		38 489,74
601 Achats stockés - Matières premières (et fournitures)		0,00	706 - Prestations de services		38 489,74
602 Achats stockés - Autres approvisionnements		832,31	74 - Subventions et dons		
604 Achats d'études et prestations de services		0,00			0,00
605 Achats de matériel, équipements et travaux		0,00			
6 051 Réparation		601,23			
6 052 Construction		867,51			
6 053 Matériel		3 103,79			
6 054 Camion		134,76			
6 055 Compostière		220,80			
6 061 Fournitures non stockables (eau, énergie, ...)		726,43			
61 - Services extérieurs		4 797,27			
611 Sous traitance générale		1 100,00			
613 Locations		0,00			
6 155 Entretien réparation sur biens mobiliers		2 788,80			
616 Assurance		908,47			
62 - Autres services extérieurs		3 174,59			
623 Publicité, publications, relations publiques		36,40			
624 Transport de biens		1 871,00			
625 Déplacements, missions et réceptions		1 073,22			
626 Frais postaux et de télécommunications		32,00			
627 Services bancaires et assimilés		97,97			
628 Divers		64,00			
63 - Impôts, taxes		210,50	75 - Autres produits de gestion courante		631,99
6354 Droits d'enregistrement et de timbre		210,50	751 - Cotisations		631,99
64 - Charges de personnel		14 367,64	76 - Produits financiers		0,00
641 Rémunération du personnel		8 737,71			
645 Charges de sécurité sociale et de prévoyance		0,00			
6 451 Cotisation à l'URSSAF		5 271,13			
6 475 Médecine du travail		358,80			
65 - Autres charges de gestion courante		1 000,00			
Redevances pour concessions, brevets, licences, 651 marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires		1 000,00			
68 - Amortissements		6 000,00			
68111 Amortissements sur immobilisation corporelles		6 000,00			
Total des charges		36 036,83	Total des produits		39 121,73
86 - Emplois des contributions volontaires en nature			87 - Contributions volontaires en nature		
Secours en nature			Bénévolat		
Mise a disposition gratuite de biens et prestations			Prestations en nature		
Personnel bénévole			Dons en nature, produit du mécénat		
TOTAL général		36 036,83	TOTAL général		39 121,73
Bénéfice		3 084,90	Déficit		
Total		39 121,73	Total		39 121,73

Bilan 2013

ACTIF	OUVERTURE	CLOTURE	PASSIF	OUVERTURE	
IMMOBILISATIONS		61,00	CAPITAUX PROPRES		9 084,90
2182 Matériel de transport	0,00	0,00	apport utopons		6 000,00
	0,00	0,00	Compte exploit		
	0,00	0,00	Résultat de l'exercice		3 084,90
	0,00	0,00	Situation Nette		
	0,00	0,00	Subvention d'investiss.		
Participation et créances 261 rattachées à des participations	0,00	61,00			
ACTIF CIRCULANT		9 023,90	DETTES		0,00
			Emprunts Long Terme		
	0,00	0,00	Emprunts Moyen Terme		
	0,00	0,00	Emprunts Court Terme		
486 Charges constatées d'avance		1 626,45	Découvert bancaire		
411 Créances clients		1 295,00	4686 Dettes diverses		
Crédit TVA			Fournisseurs		
			Dettes sociales		
512 - Banque	0,00	6 102,45			
Caisse					
TOTAL ACTIF	0,00	9 084,90	TOTAL PASSIF	0,00	9 084,90

Vote du rapport financier

Le rapport financier a été mis au vote à main levée.

Votants : 6

Pour : 6

Contre : 0

Abstentions : 0

Le rapport financier est adopté à l'unanimité des voix (6 voix pour, 0 contre, 0 abstentions).

Perspectives

Etat et évolution du parc

De nouvelles toilettes seront construites en 2014, afin de répondre aux attentes de nos clients et de faire évoluer le parc. Un prototype a commencé à être réalisé fin 2013 afin de mieux répondre aux critères de poids et de durabilité. Il est donc prévu de finaliser ce prototype et de procéder à la construction de nouvelles cabines sur ce modèle.

Répartition des rôles

Postes vitaux et permanents

- comptabilité : François et Nicolas se partagent l'année
- TVA : Alban et Diego pour la mise en place
- CEA : Rémy et Diego se partagent l'année.
- Relation clients (boîte mail, devis) : en rotation tous les deux mois
 - janvier/février : Florian (Alban formateur),
 - Mars/avril : Diego
 - mai/juin : Nicolas
- administratif (médecine travail, chèques, courrier, bon pour accord) à l'année : Rémy

Missions transversales

Un référent sera nommé sur des tâches transversales, afin d'organiser le travail :

- communication site web, relances, outils de comm : Alban
- logistique (camion, outils, parc) : Nicolas

Rythme des réunions

Les réunions du bureau collégial auront désormais lieu le jeudi à 20h30. Un jeudi sur deux jusqu'en mars 2014, puis toutes les semaines jusqu'en octobre 2014.

Finances

Après recherches, nous sommes assurés que l'association n'a pas à facturer la TVA. Nous pouvons donc tabler sur un maintien de nos tarifs et un maintien de notre chiffre d'affaire.

CGV

Il faut retravailler sur nos conditions générales de ventes, notamment les modalités d'annulation.